



# UNE JOURNÉE AVEC ...



## ALAIN GARDIENNET

Chargé d'insertion à l'ESAT de Vesoul

Alain Gardiennet est arrivé à l'Adapei de Haute-Saône il y a 28 ans, par convictions ! Auparavant moniteur d'atelier conditionnement, puis moniteur de la section TWA (Temps de travail adapté), en passant par moniteur de l'EPSIA (Equipe Pour le Suivi et l'Insertion Adapei), puis à nouveau moniteur d'atelier, Alain est, depuis 1 an, chargé d'insertion des travailleurs d'ESAT. Basé à l'Adapei Pro 70 Vesoul Rêpes Nord, son poste n'en reste pas moins transverse à tous les ESAT.

## 08h30

Début de journée pour Alain

Je rencontre Alain dans son nouveau bureau, basé à l'ESAT de Vesoul où il commence par m'expliquer les grandes lignes de ses missions en tant que chargé d'insertion:

*« Mon travail est de répondre aux envies des travailleurs handicapés d'ESAT et de les diriger pour pouvoir les atteindre ».*

Pour cela, Alain travaille en lien avec les équipes pluridisciplinaires des établissements : chef d'atelier, moniteur d'atelier, psychologue... Afin d'évaluer les compétences de chacun, il utilise aussi des outils comme l'évaluation de travail et les réunions de projet individuel.

*« L'échange avec mes collègues reste néanmoins indispensable. Eux, les voient travailler et connaissent mieux leurs capacités, leurs aptitudes à l'adaptation ou à la communication avec les autres. »*

Le relationnel avec ses collègues et les travailleurs handicapés est primordial, mais il y a également le relationnel avec les entreprises qui est très important. En effet, les travailleurs ont envie d'aller travailler dans des entreprises dites « ordinaires », il faut donc trouver des structures d'accueil appropriées.

*« Je démarcher les entreprises afin de trouver des stages aux travailleurs. Ça fonctionne beaucoup par réseau, il est important de créer du lien avec les employeurs ! »*

En poste depuis un an environ, Alain a contacté 155 entreprises qui ont donné lieu à 1522 jours de stages (ou mise à disposition) concernant 22 travailleurs handicapés d'ESAT.





# UNE JOURNÉE AVEC ...

## 10h00

*En route...*

Je suis Alain et Tony, travailleurs à l'ESAT de Vesoul chez un boucher. Tony a déjà pratiqué l'activité de boucher durant 3 ans et il a souhaité faire un stage PMSMP (Période de Mise en Situation Professionnelle) dans le but de se réorienter professionnellement.

Les stages PMSMP peuvent durer entre 1 jour et 1 mois. Si le stage est réussi, alors le travailleur pourra être en « mise à disposition ». La mise à disposition signifie que le travailleur a toujours son statut de travailleur handicapé d'ESAT, mais travaille pour un autre employeur. La mise à disposition peut durer jusqu'à deux ans. Durant ces deux années, des Validations des Acquis de l'Expérience (VAE) peuvent être parallèlement mises en place dans le but d'obtenir des qualifications de type CAP. Ces qualifications sont utiles pour une insertion en entreprise « ordinaire ».

C'est la première fois que Tony rencontre son futur « patron ». L'employeur semble très compréhensif, arrangeant et généreux. C'est très rassurant pour Tony qui n'a pas pratiqué cette activité depuis environ 10 ans. Une fois le contrat signé entre les trois parties, Alain n'hésite pas à rassurer également Tony en lui donnant quelques conseils et en lui présentant les alentours.

*« Je suis plutôt confiant pour Tony ! »*



## 14h00

*Deuxième rendez-vous...*

Cet après-midi, Alain a rendez-vous chez un deuxième chef d'entreprise. Le but de ce rendez-vous est de signer le contrat de Kevin, un autre travailleur de l'ESAT de Vesoul, qui vient tout juste de débiter son stage dans une entreprise de fenêtres. Alain en profite pour faire un petit bilan intermédiaire sur les capacités du travailleur en question.

*« Il est important de faire des bilans intermédiaires avec les employeurs mais également avec les travailleurs pour savoir comment se passe l'expérience professionnelle et savoir quelle suite on va lui donner ».*

En fin de journée, Alain consacra son temps à faire des points avec les travailleurs de l'ESAT de Vesoul qui souhaitent faire, eux-aussi, un stage en « milieu ordinaire ».

*« Certains viennent me voir directement pour que je leur trouve un stage. D'autres n'hésitent pas à faire leurs recherches de leur côté. Dans tous les cas, je dois prendre le temps avec eux pour faire le point sur leurs envies, leurs compétences, les possibilités... »*

Alain se déplace régulièrement dans les différents ESAT de l'Association pour faire le point avec la Direction, les équipes pluridisciplinaires, ainsi qu'avec les travailleurs handicapés.

*« Il y a un élan favorable de l'insertion sur l'ensemble des ESAT de l'Association »*

