


L'ADAPEI PRO 70 VESOUL RÊPES NORD RECRUTE UN(E) :

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) H/F

 CDI
  Cadre forfait 200.5 jours
  Vesoul (70)
  À compter du 10/01/2022
  Grille Cadre Classe 2 Niveau 1 CC66 à partir de 3 640€ bruts mensuels *Variant selon expérience*

L'ÉTABLISSEMENT

Les ESAT ont pour mission de fournir un emploi protégé, adapté et rémunéré à des personnes déficientes intellectuelles et de les accompagner dans leur vie professionnelle en favorisant toutes les opportunités d'insertion sociale et professionnelle en milieu ordinaire.

L'ESAT de Vesoul accueille 235 travailleurs handicapés (197 places en ETP) qui réalisent des travaux de type industriel (conditionnement, montage, menuiserie) et des travaux d'espaces verts.

17 personnes bénéficient d'un temps d'accueil au SATP de Vesoul (Service d'Activités en Temps Partagé).

LES MISSIONS

Garant de la mise en œuvre des projets d'établissement, des conditions de travail et de l'accompagnement des personnes handicapées, par votre management, vous accompagnez les équipes pluridisciplinaires en place dans leurs attributions sur les volets administratif, médicosocial et éthique.

Vous dirigez la mise en œuvre, la qualité et l'amélioration des prestations dispensées individuellement ou collectivement en développant la qualité des relations avec les personnes accueillies et leur famille et avec les partenaires internes et externes.

Vous organisez et accompagnez les entrées et sorties de l'établissement, vous dirigez la construction et à la mise en œuvre des projets personnalisés sous toutes ses dimensions. Vous participerez à la maîtrise ainsi qu'au suivi des dépenses et des budgets.

Vous mettez en œuvre et animez la démarche d'amélioration continue au sein de l'établissement sur les domaines éducatif, médical, paramédical, et du soutien professionnel et extraprofessionnel.

Vous représentez l'établissement auprès des différents partenaires et instances permettant la mise en œuvre des projets personnalisés et des prestations proposées au sein de l'établissement (MDPH, Tutelles, Association partenaires, Secteur hospitalier...).

Vos compétences techniques, vos connaissances du secteur et votre aptitude au management, vous permettront de seconder le directeur du pôle.

LES AVANTAGES

Bassin géographique : Centre et chef-lieu du département de Haute-Saône, Vesoul est une commune rurale située à 50km de Besançon, 70km de Belfort et 100km de Dijon. Elle dispose d'un important bassin industriel et de multiples zones commerciales.

Conditions de travail : Vous disposerez d'un salaire annuel brut minimum de 43,6k€ pouvant évoluer selon l'expérience, et bénéficierez d'un régime au forfait jour avec 20 repos et 4.5 jours de congés supplémentaires par an, en plus des 25 légaux. Vous jouerez d'une prévoyance et d'une prise en charge de la mutuelle employeur de 50%, un CSE et ses œuvres sociales, et un accompagnement possible par Action Logement pour la recherche d'un logement.



LE CANDIDAT IDEAL

- ✓ Diplôme de niveau 7 (CAFDES, master étab santé, etc)
- ✓ Expérience significative de management dans le secteur médico-social
- ✓ Bonnes connaissances du handicap mental et de la réglementation secteur
- ✓ Savoir-Faire et Savoir-Être : leadership, gestion de projet, capacité à déléguer, anticiper et prendre une décision, savoir prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles

Envoyez CV et lettre de motivation à :
jmlouis@adapeipro70.fr