



DANS LE CADRE D'UNE MISSION PONCTUELLE, NOUS RECHERCHONS POUR LE SIÈGE SOCIAL :

1 CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT H/F

- CDD 18 mois
- 35h/sem, du lundi au vendredi
- Vesoul (70)
- 31
- Prise de poste : Dès que possible
- Selon grille technicien supérieur de la CCNT66, variable selon expérience

Les professionnels d'Handy'Up en CDI peuvent y prétendre (avenant CDD spécifique au contrat initial).

L'ÉTABLISSEMENT



Le **Siège Social** du Groupe Associatif Handy'Up assure les fonctions support auprès des 33 établissements et services de l'Association répartis sur les Départements 21 et 70.

Il leur apporte conseil et assistance technique pour leur permettre de réaliser au mieux leurs missions et de s'ajuster par rapport aux évolutions réglementaires et sociétales du secteur médico-social et de l'économie sociale et solidaire.

Vous intégrerez l'équipe RH composée d'une DRH, une juriste, une chargée de mission et 2 assistantes RH.

LES MISSIONS



Développer et animer le sourcing de candidats

- En rédigeant et diffusant des annonces sur différents supports et jobboards,
- En faisant vivre un réseau de partenaires,
- En constituant et animant un vivier de candidats,
- En développant la cooptation et la mobilisation des réseaux des salariés.

Piloter le processus recrutement

- En assurant le suivi des candidatures, les entretiens, la pré-qualification,
- En anticipant un plan de recrutement pour les métiers en tension et en développant l'alternance,
- En participant et créant des évènements de recrutement,
- En créant des outils d'entretien et en harmonisant les pratiques pour les managers.

Faire vivre la marque employeur et le marketing RH

- En créant du contenu et animant les réseaux sociaux sur la partie recrutement et attractivité en lien avec le service communication,
- En créant et assurant le suivi des indicateurs RH en lien avec le recrutement et l'intégration.

Dynamiser le parcours d'intégration

- En développant des outils d'intégration et de fidélisation des nouveaux embauchés.

LES AVANTAGES



Vous disposerez d'une rémunération annuelle minimale de 21.7k€ pouvant évoluer en fonction de votre expérience, 25 jours de congés + 9 congés supplémentaires/an, 1 jour de télétravail par semaine, accompagnement possible pour la recherche d'un logement, une prévoyance et une prise en charge de la mutuelle employeur de 50%, un CSE (chèques vacances, carte cadeau, commandes groupées).



Le profil idéal

- ✓ Diplôme Bac +2 minimum en Ressources Humaines, ou expérience conséquente dans le recrutement,
- ✓ Savoir-faire et savoir-être : sens de l'écoute et de la confidentialité, capacité à piloter, créativité, initiatives,
- ✓ Connaissances approfondies dans le recrutement et des réseaux partenaires,
- ✓ Maîtrise des réseaux sociaux et création de contenu,
- ✓ Vaccination obligatoire contre le covid19.

Envoyer CV + lettre motiv. à jdesrosiers@handy-up.org