



# NOUS RECHERCHONS POUR LE SIEGE SOCIAL UN(E) :

## RESPONSABLE BONNES PRATIQUES ET ERGONOMIE H/F



### L'ÉTABLISSEMENT



Vous serez basé au **Siège Social**, au sein d'une équipe dédiée de 5 personnes, tournée vers l'innovation et l'intelligence collaborative, avec pour objectif commun d'améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Des déplacements réguliers seront à prévoir dans les établissements du secteur travail.

Le **secteur travail** du Groupe est composé de 3 Entreprises Adaptées et 6 ESAT répartis sur la Haute-Saône (70) et l'Est de la Côte-d'Or (21). 5 secteurs d'activité sont représentés : industrie, blanchisserie, espaces verts, multiservices, et production agricole.

### LES MISSIONS



Sous la responsabilité de la Directrice Amélioration Continue et Transformation de l'offre, le Responsable BP et Ergonomie anime, formalise et diffuse la démarche des Bonnes Pratiques et de l'Ergonomie pour plus de qualité, accessibilité, sécurité et performance au sein des 9 établissements du secteur Travail.

Vos principales missions seront de :

- ⇒ **Établir et piloter le plan de déploiement des Bonnes Pratiques**
  - En diagnostiquant, définissant les objectifs et plans d'actions à mettre en œuvre, et en mesurant les résultats
  - En créant des supports et en animant la communauté des référents BP Ergo
- ⇒ **Piloter et déployer la démarche ergonomique au sein du Secteur Travail**
  - En analysant les situations de travail, en proposant des axes d'amélioration et en suivant l'avancement des actions
  - En participant aux chantiers de (re)conception et en relayant la démarche ergonomique auprès des professionnels et des travailleurs handicapés
- ⇒ **Déployer les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP)**
  - En assurant une veille en la matière et en pilotant leur intégration au sein du groupe

### LE PROFIL IDÉAL



- ✓ Diplôme technique de niveau 5 (bac +2) minimum en organisation industrielle, méthodes, ergonomie ou qualité.
- ✓ Expérience d'au moins 3 ans en gestion de projets, animation de groupe de travail, ergonomie et/ou qualité.
- ✓ Formé à l'amélioration continue et à la performance.
- ✓ Maîtrise des outils numériques et du travail en équipe.
- ✓ Dynamique, pédagogue et doté d'un bon relationnel.
- ✓ Schéma vaccinal complet contre le covid19.

### LES AVANTAGES

- CSE : chèques vacances, carte cadeau, commandes groupées
- Mutuelle : prise en charge employeur 50%
- Prévoyance
- 25 + 9 jours de congés par an + 20 RTT + jours pour événements familiaux
- PC et téléphone portable professionnel
- Charte télétravail 1 jour/sem
- Processus GEPP : forte mobilité interne et développement des compétences
- Accompagnement recherche logement possible par Action Logement

